

CAPACITACIÓN EN GESTIÓN INTEGRAL DESTINADO A COMUNIDADES Y ORGANIZACIONES INDÍGENAS

María Mercedes González Coll
Graciela Facchinetti
Universidad Nacional del Sur

1. INTRODUCCIÓN

Esta nota tiene como objetivo comunicar nuestra experiencia sobre lo que hemos desarrollado durante 2007 en el marco del Programa de Voluntariado Universitario. En nuestro caso se implementó desde la perspectiva interétnica y lo propuesto por la antropología de acción.

El proyecto surgió desde las bases de la organización local Ruka Kimun Mapuche y la nacional ONPIA (Organización de Naciones Y Pueblos Indígenas en Argentina). Ellos elaboraron la problemática, el diagnóstico y diseñaron los ejes problemáticos expresando la necesidad de capacitarse en gestión integral para poder peticionar con eficacia sobre los derechos que les competen. Dichas organizaciones en asociación con docentes investigadores de la Universidad Nacional del Sur y un grupo de estudiantes voluntarios, mas el apoyo brindado por otras comunidades de los pueblos originarios, lo ejecutamos tanto en el ámbito urbano como rural.

La característica de interetnicidad del proyecto nos exigió una dinámica de continuo contacto, diseño y rediseño de estrategias, desplazamientos y reuniones en distintos puntos del país; tratamos de cubrir las demandas de capacitación solicitadas por los propios dirigentes. En forma paralela, voluntarios y comunidades interactúan en tareas de capacitación y servicio mutuo construyendo un espacio de respeto a la diversidad cultural.

2. DIAGNÓSTICO

Para el diseño del proyecto se tuvo en cuenta el diagnóstico realizado por las organizaciones indígenas mencionadas. Las conclusiones arribadas luego de numerosas rondas de reuniones dictaminaron que:

- Los Pueblos Indígenas expresan la necesidad de conocer e informarse.
- Los Pueblos Indígenas expresan la necesidad de impartir y ejecutar propuestas para ser protagonistas de su propia historia.
- Los Pueblos Indígenas están activos y en capacidad de redefinir el panorama económico, político y social de sus Comunidades y Organizaciones construyendo un proceso nacional e internacional.
- Los Pueblos Indígenas están en continuo esfuerzo para que las voces y experiencias de sus comunidades sean incluidas en todo plan de acción nacional o internacional referente a: territorios, recursos naturales y desarrollo integral: identitario, social y económico.
- En los dirigentes indígenas existe un conocimiento limitado sobre gestión en ámbitos nacionales, provinciales, municipales y otros.

Como marco de justificación legal y política se partió del análisis de la vivencia cotidiana y del aparato jurídico que contempla los derechos de los pueblos originarios, entre ellos: el art. 21 y 22 del Convenio 169 de la OIT y el art.75 inc. 17 de nuestra Constitución Nacional.

3. OBJETIVOS

Se persigue:

- Lograr un trabajo de beneficio recíproco de conocimiento entre el Voluntariado Universitario y las Comunidades y Organizaciones Indígenas.
- Establecer un estándar de conocimiento en gestión, como herramienta en la ejecución de proyectos y contribución en el logro de una mejor calidad de vida tendiente al desarrollo integral de las comunidades.

Para lograr las metas propuestas se diseñó en principio el siguiente plan de actividades:

1. Reuniones para la presentación del contenido de cada comisión del Voluntariado Universitario a la Casa Cultural Mapuche y la Comunidad Urbana de Bahía Blanca para la adaptación de conocimientos.
2. Capacitación de parte de todas las comisiones del Voluntariado Universitario al interior de la Organización de Naciones y Pueblos Indígenas en Argentina ONPIA, para que la capacitación comience desde los líderes hacia las comunidades.
3. Prensa de Información sobre el proyecto de Voluntariado Universitario a las Comunidades y Organizaciones Indígenas de todo el país por medio de la Secretaría de Educación y Cultura, con la participación de la Secretaría de la Juventud y la Secretaría de Comunicación, todas estas pertenecientes a la ONPIA.
4. Viajes de cada Comisión del Voluntariado Universitario hacia las Comunidades u Organizaciones que hallan solicitado la capacitación en gestión.
5. Reuniones al interior del Voluntariado Universitario a fin de mantener un flujo de información, experiencias y puesta en común del trabajo individual de cada comisión.
6. Encuentro Nacional de Multiplicadores Indígenas del conocimiento adquirido como culminación del proyecto con la colaboración de distintos cooperantes.
7. Reunión al interior del Voluntariado a fin de evaluar los objetivos cumplidos y el trabajo desarrollado.

Por las características de interetnicidad, las actividades se dividieron en tres partes a) entrenamiento a través del conocimiento y observación participante de voluntarios en comunidades y organizaciones. b) paralelamente capacitación de los voluntarios en derecho, administración y personería jurídica para multiplicar su experiencia en los cursos de capacitación en comunidades c) implementación de la capacitación en comunidades, tareas de apoyo y servicio en las comunidades y organizaciones indígenas.

4. EJECUCIÓN DURANTE EL PRIMER SEMESTRE Y PROYECCIÓN FUTURA

Actividades: Diciembre de 2006 reunión de dirigentes nacionales y voluntarios en Bahía Blanca Febrero 2007 reunión ONPIA Bs As, Gestiones en Ministerio de

Educación, participación en divulgación de Becas para estudiantes indígenas, Viedma. Marzo 2007 reunión en Patagones, Bs As, Viedma, Bs As, Bahía Blanca. Divulgación del Programa "Biblioteca sobre Ruedas" En cada reunión asisten voluntarios y dirigentes, por lo menos dos. Paralelamente a esta etapa de conocimiento mutuo, se reúne al grupo de voluntarios cada 15 días para evaluar la marcha del programa y entrenarse en los temas legales, tierras y personería jurídica, que son los más solicitados por las comunidades. Elaboramos cartillas de información y aplicación para ser entregados en las capacitaciones. Abril: Capacitación en Pedro Luro y Bahía Blanca, participación en día del aborigen en Bahía Blanca y Los Toldos. Mayo: capacitación Olavarría, Capacitación en Resistencia. Junio: Visita al Congreso Nacional a las comisiones que trabajan sobre pueblos indígenas. Participación en actividades culturales en la Ruka Kimun Mapuche con motivo del Año Nuevo Mapuche. Agosto: capacitación en comunidades de Junin de los Andes y Zapala. Septiembre Capacitación en Río Negro y Neuquén. Reunión ONPIA concertación de nuevos lugares de capacitación solicitados por las comunidades. Simultáneamente a raíz de la convocatoria a inscribir nuevos beneficiarios a las denominadas Becas especiales para estudiantes indígenas de nivel medio, una parte de los voluntarios, viajó a Capital Federal a realizar las gestiones pertinentes y a participar de la convocatoria de la Secretaría de Derechos Humanos sobre Educación Intercultural Bilingüe. Se participó con una gran presentación de arte y artesanía y difusión sobre nuestro proyecto en la Feria Nacional de la Semilla en el Parque Pereira de La Plata.

En el marco de estas actividades se reúnen los voluntarios, autoridades del voluntariado y Ruka Kimun en diferentes encuentros informativos y de capacitación interna.

Entre los días 19 al 22 de Mayo se colaboró con la organización del 1º encuentro sobre la Ley 26.160 -Programa de Relevamiento Territorial- que tiene como centro de convocatoria la Universidad Nacional del Sur y la Ruka Kimun Mapuche, con la presencia de los Representantes Indígenas de la Provincia de Buenos Aires para el Consejo de Participación Indígena CPI y representantes de todo el territorio el Instituto Nacional de Asuntos Indígenas, la Secretaría de Derechos Humanos de la Provincia de Buenos Aires, la Universidad Nacional del Sur, el Equipo Técnico Operativo -ETO- y miembros del Voluntariado Universitario. Se realizaron diferentes mesas de trabajo sobre la puesta en marcha y funcionamiento del Programa de Relevamiento Territorial para toda la Provincia de Buenos Aires.

Otro grupo de voluntarios viajó a realizar gestiones al Ministerio de Desarrollo Social sobre Proyectos de Capacitación, en este marco se pudo obtener un gran aprendizaje sobre gestiones burocráticas a nivel nacional, lo que luego se vuelca como experiencia y aprendizajes hacia las comunidades indígenas.

Siguiendo con las actividades del Proyecto del Voluntariado Universitario, se acompañó en la organización cultural anual de la Ruka Kimun Mapuche, al efecto se colaboró en la organización, difusión y atención de escuelas, centros culturales que la visitan y público en general que consulta por diferentes temas. Se colaboró en la iniciación de los talleres en la Ruka Kimun Mapuche de platería, alfarería, telar, lengua mapuche, narrativa mapuche (para niños) y apoyo escolar, computación, cosmovisión, derecho indígena. El Programa acompañó el evento

cultural que se realizó del 21 al 25 de junio a raíz del Wiñoy Tripantu – Año Nuevo Mapuche – y también en las anteriores gestiones que culminaron en el reconocimiento de Feriado Municipal por el Año Nuevo Mapuche el 24 de Junio por parte de la comuna de Bahía Blanca. En todas estas actividades de apoyo continuamos aunque por el momento se haya acabado el subsidio, estando a la espera de su renovación

5. PALABRAS FINALES

Estamos convencidas que contemplando el espíritu del Programa (PVU), la Universidad Nacional del Sur y las ONG asociadas: Ruka Kimun Mapuche y ONPIA se está abriendo camino en el terreno concreto de la labor interétnica y el respeto a la diversidad cultural; la equidad y la solidaridad.

